Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

14 septembre 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Politique et Information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Politique et Information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **juillet 2007** 2
- Négociations clés en cours et à venir 16
- Principaux arrêts de travail 19
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 20
- Pour plus d'information 20
- Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom 20

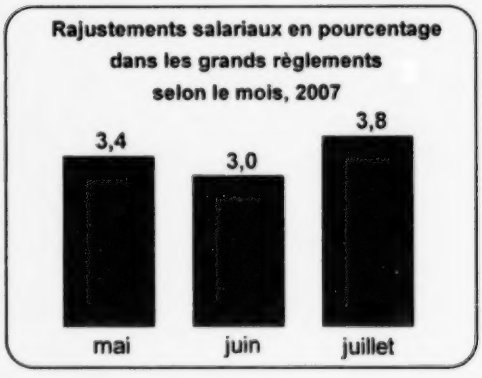
Règlements salariaux

visant 500 employés ou plus

Juillet 2007

Les principales conventions collectives ratifiées en juillet 2007 ont donné lieu à un rajustement moyen du taux du salaire de base de 3,8 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 29 conventions visant 70 055 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 28,2 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,8 % en moyenne, comparativement à 3,8 % au cours des ententes courantes, la durée des conventions étant de 36,1 mois en moyenne.

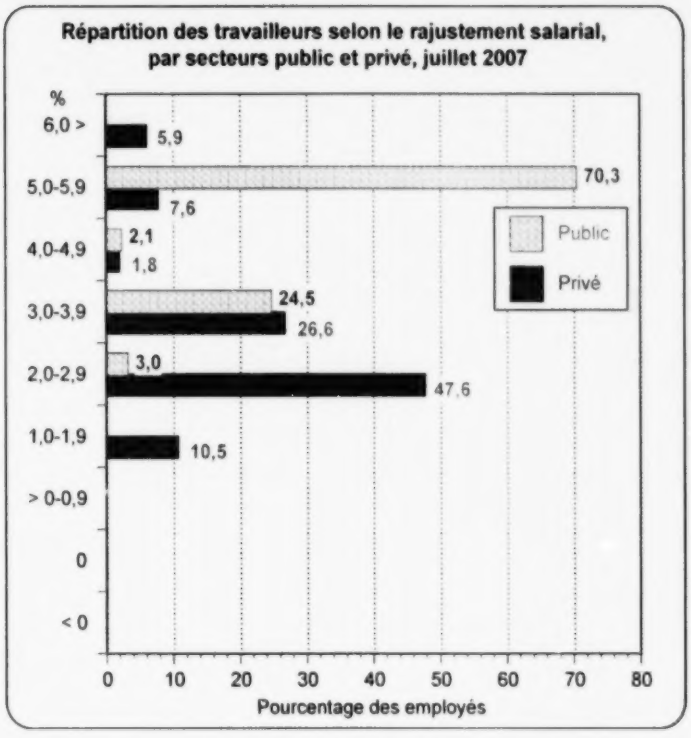


Dans le secteur public, 34 750 employés visés par 12 conventions reçoivent des rajustements de 4,4 % en moyenne. Dans le secteur privé, 35 305 employés visés par 17 conventions obtiennent des rajustements de 3,3 % en moyenne.

La moyenne d'augmentation salariale relativement élevée en juillet 2007 est due en grande partie à des rajustements importants enregistrés en Alberta (5,2 % en moyenne), notamment la convention de Provincial Health Authorities of Alberta visant 23 500 infirmières (représentant 68 % des employés visés dans le secteur public). Si l'on exclut les conventions de l'Alberta, les ententes restantes à travers le Canada donnent lieu à des augmentations salariales de 2,9 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, la province de l'Alberta affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 5,2 % en moyenne (5 conventions visant 29 215 employés). La province de la Saskatchewan enregistre la deuxième augmentation en importance au taux de 3,9 % (2 conventions visant 1 400 employés). La sphère de compétence fédérale affiche le plus faible rajustement salarial au taux de 2,6 % (4 conventions visant 10 020 employés). La province de l'Ontario qui comporte la plus forte concentration d'employés (34,1 %) et de conventions (37,9 %) enregistre des rajustements salariaux de 2,9 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements enregistrés en juillet 2007 vont de 2,0 % dans le secteur de l'information et de la culture (2 conventions visant 4 380 employés) à 5,7 % dans le secteur de l'industrie primaire (2 conventions visant 2 760 employés, incluant Suncor Industries Inc. à 6,3 %). Le secteur de la construction compte la plus forte concentration de conventions (31 % de l'ensemble) avec des rajustements salariaux de 3,3 % en moyenne. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux comporte la plus forte concentration d'employés (36,5 % de l'ensemble) avec des rajustements salariaux de 4,8 % en moyenne.



Les rajustements salariaux affichés en juillet 2007 se situent entre 1,9 % accordés à 3 700 employés de bureau et des services techniques de Bell Aliant Regional Communications, et 6,3 % accordés à 2 100 employés de Suncor Energy Inc., en Alberta. Un peu plus de 25 % d'employés obtiennent des augmentations salariales allant de 2,0 à 2,9 %, et 3,0 à 3,9 %; un peu moins de 39 % d'employés reçoivent des augmentations situées entre 5,0 et 5,9 %.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le mois

	2007		
	mai	**juin**	**juillet**
Secteurs			
Secteur public	3,4	3,7	4,4
Secteur privé	3,4	2,5	3,3
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	3,4	3,0	3,8
Sans IVC	3,5	3,0	3,3
Avec IVC	2,1	2,7	4,8
Moyenne annuelle de 1ère année	3,5	3,0	3,8
Sans IVC	3,5	3,0	3,2
Avec IVC	1,6	2,4	4,8

	2007		
	mai	**juin**	**juillet**
Industries			
Industries primaires	-	-	5,7
Services publics	4,6	3,7	4,6
Construction	3,5	3,2	3,3
Fabrication	2,1	1,5	-
Commerce de gros et de détail	3,1	1,8	-
Transport	3,0	4,0	3,0
Information et culture	-	4,9	2,0
Finance et services professionnels	-	4,0	2,6
Éducation, santé et services sociaux	3,2	3,0	4,8
Loisirs et hôtellerie	-	-	4,0
Administration publique	3,0	3,4	3,1
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	-0,7	-
Île-du-Prince-Édouard	2,8	2,8	-
Nouvelle-Écosse	2,9	3,7	-
Québec	3,8	2,6	-
Ontario	2,8	2,6	2,9
Manitoba	-	3,1	3,7
Saskatchewan	4,4	3,9	3,9
Alberta	4,4	4,4	5,2
Colombie-Britannique	2,5	-	3,0
Territoires	3,0	-	-
Multiprovince	-	-	3,6
Sphère de compétence fédérale	3,0	4,9	2,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le trimestre

	2006		2007	
	3e	4e	1er	2e
Secteurs				
Secteur public	2,7	2,9	3,3	3,0
Secteur privé	2,5	1,4	2,6	3,0
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,6	2,1	3,1	3,0
Sans IVC	2,6	2,1	3,1	3,1
Avec IVC	2,5	2,6	2,0	2,6
Moyenne annuelle de 1ère année	2,3	2,2	2,8	4,0
Sans IVC	2,2	2,2	2,9	4,3
Avec IVC	2,5	2,8	1,8	2,5
Industries				
Industries primaires	-	3,0	3,2	3,2
Services publics	2,6	3,6	3,1	4,0
Construction	3,5	3,5	2,9	3,2
Fabrication	2,5	2,2	0,7	2,1
Commerce de gros et de détail	-	1,1	1,4	2,0
Transport	2,0	2,9	3,2	2,6
Information et culture	0,5	1,2	1,6	3,8
Finance et services professionnels	2,5	2,5	2,0	3,9
Éducation, santé et services sociaux	2,6	2,9	3,1	3,0
Loisirs et hôtellerie	2,9	2,8	2,6	-
Administration publique	2,8	2,8	4,0	3,1

	2006		2007	
	3e	4e	1er	2e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	1,9	-	0,7
Île-du-Prince-Édouard	2,9	2,1	2,9	2,8
Nouvelle-Écosse	3,4	2,9	1,8	3,7
Nouveau-Brunswick	3,0	3,5	3,0	2,0
Québec	1,7	2,8	2,9	3,2
Ontario	2,9	1,4	2,9	2,8
Manitoba	2,6	2,6	2,7	3,0
Saskatchewan	-	2,0	4,0	4,2
Alberta	3,5	3,8	3,5	4,4
Colombie-Britannique	2,8	3,4	2,3	2,9
Territoires	-	-	-	3,0
Multiprovince	-	-	6,6	-
Sphère de compétence fédérale	2,2	2,2	2,8	2,7

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2004	2005	2006	2007
Secteurs				
Secteur public	1,4	2,2	2,6	3,3
Secteur privé	2,3	2,4	2,1	3,0
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	2,3	2,5	3,1
Sans IVC	1,7	2,3	2,5	3,1
Avec IVC	2,9	2,5	2,5	3,2
Moyenne annuelle de 1ère année	1,1	2,1	2,4	3,8
Sans IVC	0,9	2,1	2,4	3,9
Avec IVC	2,7	2,6	2,6	3,1
Industries				
Industries primaires	2,9	2,3	2,7	4,6
Services publics	3,1	2,6	2,3	3,8
Construction	2,7	2,5	3,5	3,2
Fabrication	2,4	2,5	2,0	1,7
Commerce de gros et de détail	1,4	1,9	1,1	2,0
Transport	0,6	2,9	2,1	2,7
Information et culture	2,7	2,4	2,5	2,9
Finance et services professionnels	0,8	2,3	2,5	3,3
Éducation, santé et services sociaux	0,8	2,1	2,5	3,4
Loisirs et hôtellerie	2,7	1,9	2,9	3,0
Administration publique	2,5	2,4	2,8	3,5

	2004	2005	2006	2007
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,0	2,0	1,7	0,7
Île-du-Prince-Édouard	2,4	2,5	2,7	2,8
Nouvelle-Écosse	4,7	3,3	3,1	3,1
Nouveau-Brunswick	4,1	3,0	2,9	2,3
Québec	2,5	1,6	1,8	3,2
Ontario	3,0	2,7	2,5	2,9
Manitoba	2,6	2,9	2,6	3,0
Saskatchewan	1,6	2,0	2,1	4,1
Alberta	3,1	3,0	3,4	4,8
Colombie-Britannique	-1,6	0,5	2,4	2,7
Territoires	3,0	3,0	3,1	3,0
Multiprovince	2,7	4,1	3,5	4,9
Sphère de compétence fédérale	1,6	2,6	2,3	2,7

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à juillet.*

Rajustement salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

Année	Public	Privé	Tous
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3

Année	Public	Privé	Tous
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,1	2,5
2007	3,3	3,0	3,1

Note : *Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à juillet.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé – , sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 292 ko)

Les principales ententes conclues en juillet 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Industries primaires				
Mosaic Potash Esterhazy Limited Partnership Esterhazy, Saskatchewan Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) mineurs; employés de moulin; employés des services techniques	660	3,6	36,0	31 jan 2010
Suncor Energy Inc., Oil Sands Fort McMurray, Alberta Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) mineurs	2 100	6,3	36,0	30 avr 2010
2 conventions	**2 760**	**5,7**	**36,0**	
Services publics				
Epcor Utilities Inc. Edmonton, Alberta Syndicat du service civique no. 52 (Synd. ind. local) employés de bureau; employés des services techniques	940	5,1	48,0	25 déc 2010
SaskPower à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	740	4,1	35,0	31 déc 2009
2 conventions	**1 680**	**4,6**	**42,3**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
Agence des employeurs de charpentiers à l'échelle de la province, Ontario Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique (CtW/CLC) charpentiers; poseurs de tapis, etc.; poseurs de cloisons sèches	12 000	2,9	36,0	30 avr 2010
Canadian Automatic Sprinkler Association à l'échelle du Canada, Multiprovince Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs	1 300	3,6	36,0	30 avr 2010
Construction Labour Relations Association of Manitoba à l'échelle de la province, Manitoba Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs	500	3,7	36,0	30 avr 2010
Construction Labour Relations-Alberta Association à l'échelle de la province, Alberta Association internationale des travailleurs en ponts, en fer structural, ornemental et d'armature (FAT-COI/CTC) sidérurgistes	1 450	5,6	48,0	30 avr 2011
Construction Labour Relations-Alberta Association à l'échelle de la province, Alberta Association internationale des poseurs d'isolant et des travailleurs de l'amiante (FAT-COI/CTC) isolateurs	1 225	5,6	48,0	30 avr 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Greater Toronto Electrical Contractors Association Toronto, Ontario Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) électriciens	1 000	3,1	36,0	30 avr 2010
Masonry Industry Employers Council of Ontario à l'échelle de la province, Ontario Union internationale des briqueteurs et métiers connexes (FAT-COI/CTC) briqueteurs	2 000	2,8	36,0	30 avr 2010
Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association Toronto et autres centres, Ontario Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs	800	3,0	36,0	30 avr 2010
National Elevator and Escalator Association à l'échelle de la province, Ontario Union internationale des constructeurs d'ascenseurs (FAT-COI) constructeurs d'ascenseurs	1 000	2,7	36,0	30 avr 2010
9 conventions	**21 275**	**3,3**	**37,5**	
Transport				
Chemin de fer Canadien Pacifique à l'échelle du réseau, Multiprovince Conférence ferroviaire de Teamsters Canada (CtW/CLC) employés des ponts et charpentes; employés des chemins de fer; employés du service du matériel de travaux	2 320	3,3	36,0	31 déc 2009
Chemins de fer nationaux du Canada à l'échelle du réseau, sauf T.-N.-L., Multiprovince Travailleurs unis des transports (FAT-COI/CTC) chefs des trains, etc.	2 800	3,0	36,0	22 jul 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Eastern Canada Car Carriers à l'échelle de la province, Ontario; et à l'échelle de la province, Québec Teamsters Canada (CtW/CLC) camionneurs, chargeurs et préposés à l'entretien; agents de triage	1 200	2,3*	36,0	31 oct 2009
3 conventions	**6 320**	**3,0**	**36,0**	
Information et culture				
Bell Aliant Regional Communications à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse; à l'échelle de la province, Terre-Neuve-et-Labrador; à l'échelle de la province, Île-du-Prince-Édouard; et à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) (Synd. ind. national) employés de bureau et techniciens	3 700	1,9	48,0	31 déc 2011
Conseil d'administration de la Bibliothèque publique d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) bibliothécaires	680	3,0	24,0	31 déc 2008
2 conventions	**4 380**	**2,0**	**44,3**	
Finance et services professionnels				
Pacific Blue Cross, B.C. Life & Casualty Company Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	600	2,6*	48,0	31 jul 2010
1 convention	**600**	**2,6**	**48,0**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux				
HBA Services à l'échelle de la province, Alberta United Nurses of Alberta (Synd. ind. national) infirmières	23 500	5,0*	36,0	31 mar 2010
Institut de la technologie de la Colombie-Britannique Burnaby, Colombie-Britannique British Columbia Institute of Technology Faculty and Staff Association (Synd. ind. local) instructeurs; employés des services techniques	1 050	2,1	36,0	30 jun 2010
Université d'Ottawa Ottawa, Ontario Association des professeurs de l'Université d'Ottawa (Synd. ind. local) professeurs; bibliothécaires	1 040	3,6	12,0	30 avr 2008
3 conventions	**25 590**	**4,8**	**35,0**	
Loisirs et hôtellerie				
Cara Airline Solutions Aéroport international de Vancouver, Colombie-Britannique UNITE HERE Canada (CtW/CLC) employés des services d'alimentation	650	4,0	36,0	31 jul 2010
1 convention	**650**	**4,0**	**36,0**	
Administration publique				
City of Victoria Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	740	3,0*	48,0	31 déc 2010
Commission de services policiers d'Ottawa Ottawa, Ontario Ottawa Police Association (Synd. ind. local) agents de police	1 250	3,1	12,0	31 déc 2007

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Commission de services policiers d'Ottawa Ottawa, Ontario Ottawa Police Association (Synd. ind. local) employés de bureau	520	3,1	12,0	31 déc 2007
Municipalité régionale de Waterloo Waterloo, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	700	3,0	36,0	30 jun 2010
Ville de Richmond Richmond, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services récréatifs; employés des services techniques	700	3,5	60,0	31 déc 2011
Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services récréatifs	2 890	3,0	24,0	31 déc 2008
6 conventions	**6 800**	**3,1**	**28,4**	
Conventions avec IVC - 4 conventions	**26 040**	**4,8**	**36,6**	
Conventions sans IVC - 25 conventions	**44 015**	**3,3**	**35,9**	
Toutes les conventions - 29 conventions	**70 055**	**3,9**	**36,1**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 550	ARB/ CO/N	avr 06 - sep 07
Agence du revenu du Canada	AFPC	33 200	N	oct 07
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Go Transit (Ont.)	SUT	910	N	jun 07
Secteur privé				
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	4 400	PR	déc 06
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union-Canada	3 700	CO	mar 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	Telecommunications Employees Association of Manitoba	1 050	MED	fév 07
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	21 000	PR	aoû 07
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	N	déc 06
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	N	jul 07
Gouvernement de la Saskatchewan	Enseignants	12 400	PR	aoû 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Regional Health Authorities of Manitoba	Infirmières	11 000	N	sep 07
Capital District Health Authority	SFPNE	7 900	N/CO	oct 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	N	jun 07
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N	jan 07
Ville de Vancouver	SCFP	5 270	AT	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	N	oct 06
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan	2 700	PR	mar 07
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
Ville de Québec	SCFP	1 410	N	déc 06
Health Authorities of Prince Edward Island	SCFP	800	N	mar 07
Secteur privé				
Industrie de la construction en Alberta	Divers syndicats	22 500	PR/NPM	avr 07
New Dominion Stores (Ont.)	TCA CANADA	8 500	N	jul 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	N	mar 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	CO	jun 07
Boilermaker Construction Association of Canada	Chaudronniers	4 600	PR	jun 07
Forest Industrial Relations Limited (C.-B.)	Métallos	4 500	AT	jun 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Greater Vancouver Hotel Employer's Association	UNITE HERE Canada	1 240	N	jun 07
Industrie de la construction en Ontario	Divers syndicats	1 000	ARB	avr 07

* ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	7 190	nov 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	jun 07
Ville de Québec	Divers syndicats	2 610	déc 06
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	2 600	jun/jul 07
London Health Sciences Centre	TCA Canada	1 100	oct 07
Boeing Toronto, Ltd.	TCA Canada	760	oct 07

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **17 août au 6 septembre 2007.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	**Litige(s)**	**Début**	**Fin**
Carleton University Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 700 employés de soutien	Non disponible	5 sep 2007	
Conseil de la bibliothèque publique de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 800 bibliothécaires et employés de bureau	Équité salariale, salaires et durée de la convention collective	26 jul 2007	
Ville de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 5 000 employés d'intérieur	Salaires et durée de la convention collective	23 jul 2007	
Forest Industrial Relations Limited Région côtière, Colombie-Britannique Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 7 000 employés de moulin	Horaire de travail, avantages sociaux et sous-traitance	21 jul 2007	
Ville de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 2 000 employés d'extérieur	Salaires et durée de la convention collective	20 jul 2007	

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE